



**Střední odborné učiliště, Domažlice, Prokopa Velikého 640**  
Prokopa Velikého 640, 344 01 Domažlice

## **Společenská odpovědnost**

*„Společenská odpovědnost organizací (Corporate Social Responsibility) představuje dobrovolný závazek firem chovat se v rámci svého fungování odpovědně k prostředí i společnosti, ve které podnikají. V praxi to znamená, že organizace, které přijaly CSR za své, si dobrovolně stanovují vysoké etické standardy, snaží se minimalizovat negativní dopady na životní prostředí, pěstují dobré vztahy se svými zaměstnanci a podporují region, ve kterém působí. Takové firmy jsou nositeli pozitivních trendů a pomáhají měnit podnikatelské prostředí jako celek, odlišují se od konkurence, stávají se žádaným partnerem podobně smýšlejících firem a organizací a atraktivním zaměstnavatelem. Společensky odpovědné aktivity firem jsou čistě dobrovolné a charakteristické tím, že jdou nad rámec povinností daných zákonem.“*

Zdroj: *Corporate Social Responsibility: A business contribution to Sustainable Development*, Brussels, 2nd July 2002; COM(2002) 347 final

Střední odborné učiliště Domažlice (SOU) veškeré aktivity vykonává dobrovolně, nad rámec zákonných povinností, snaží se veřejnost zaujmout a odlišit se od ostatních organizací, chce zapojit všechny stakeholdery, přispívá k posílení důvěry v organizaci, realizuje své aktivity a činnosti transparentně a s trvalou udržitelností.

### **V rámci prvního pilíře – ekonomické oblasti – SOU Domažlice přijmulo tato opatření:**

- Uplatňování principů dobrého řízení – vedení organizace podporuje přátelský styl řízení, partnerský a rovnocenný přístup ke všem zaměstnancům organizace, spolupracujícím organizacím a institucím, pracovníkům státní správy a samospráv.
- Spravedlivé a odpovídající odměňování zaměstnanců – vedení organizace dbá důsledně na to, aby zaměstnanci organizace byli za svoji dobře odvedenou práci zaslouženě odměňováni. Jsou jim poskytovány odměny ve finanční podobě, motivováni jsou též morálně - pochvalou, uznáním, oceněním za konkrétní aktivity a činnosti. Celkově je podporována pozitivní a otevřená atmosféra v organizaci.
- Odmítnutí korupce – SOU Domažlice dbá na to, aby nebyly vůbec zavdány příčiny pro podezření z korupce, tedy při přijímání sponzorských darů je jejich výše i využití vždy zpětně doložitelné (darovací smlouvy). Sponzorství je plně transparentní.
- Předcházení střetů zájmů – pracovníci organizace se řídí etickým kodexem sociálních pracovníků ČR, zavazují se k dodržování obecných zásad čestného a slušného jednání.
- Transparentní využívání a nakládání s finančními prostředky, a to nejen ze státní podpory, od samospráv, ale také od nadací, nadačních fondů, sponzorů, firemních či drobných dárců – zveřejnění informací o nakládání s finančními prostředky probíhá

formou účetní rozvahy, která je součástí výroční zprávy, informuje o potřebách a investičních plánech organizace.

#### **V rámci druhého pilíře – sociální oblasti – SOU Domažlice přijmulo tato opatření:**

- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci – SOU Domažlice dodržuje právní předpisy a pravidelně tyto reviduje. Tuto službu organizaci zajišťuje externí služba.
- Pozitivní dopad na místní komunitu – organizace poskytuje prostor pro sdílení, setkávání se, přednášky, vzdělávání a besedy. Organizace si klade za cíl pomoci vytvářet vztah k místu, ve kterém poskytuje své služby – smysluplné trávení volného času.
- Soulad pracovního a osobního života zaměstnanců – organizace umožňuje práci na částečný úvazek skupinám, jako jsou maminky s malými dětmi, lidem, jejich zdravotní stav neumožňuje práci na plný úvazek.
- Rozmanitost práce, rozvoj lidského kapitálu nejen formou vzdělávání – organizace věnuje velkou pozornost možnostem dalšího vzdělávání svých zaměstnanců, doplnění si kvalifikace. Současně se také vedení organizace snaží o větší rozmanitost práce pro své pracovníky, a tím eliminovat riziko syndromu vyhoření.
- Kvalitní pracovní podmínky – vedení organizace neustále zkvalitňuje pracovní podmínky svých zaměstnanců, a to nejen zlepšováním pracovního prostředí, ale i průběžným doplňováním pracovních pomůcek, potřeb pro výuku a pro práci. Organizace umožňuje též vytvářet zdravé pracovní prostředí, ve kterém jsou minimalizovány negativní dopady na zdraví pracovníka (např. podporován pohyb – umožněno parkování kol v prostorách dílen strojírenských oborů v Rohově ulici v Domažlicích a na dvorku školního komplexu ve Stodě).
- Uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže a ostatní znevýhodněné skupiny obecně – neexistence překážek v ekonomickém, politickém a sociálním životě vyplývajících z příslušnosti k mužskému nebo ženskému pohlaví.
- Dialog se zájmovými skupinami – organizace je aktivní v navazování kontaktů s dalšími organizacemi, institucemi, firmami po celé České republice.
- Zapojení dalších osob – organizace nabízí možnost realizace odborné praxe a stáží pro studenty nástavbového studia, PF ZČU, ale i dalších organizací.

#### **V rámci třetího pilíře – environmentální oblasti – SOU Domažlice přijmulo tato opatření:**

- Šetrná spotřeba materiálu a spotřeba vody, odpovědná spotřeba elektrické a tepelné energie – např. úsporné využívání papíru pro tisk a kopírování – volba oboustranného tisku, tisk v režimu dvě stránky textu na stránku papíru, upřednostňování elektronických kopií před papírovými, ukládání dat na cloudech, zálohování na pevných i přenosných discích, sdílení vytištěných dokumentů více uživateli, apod.; topná tělesa jsou v budově SOU Domažlice elektronicky řízena, na víkendy se snižuje teplota s ohledem na vývoj počasí v jednotlivých místnostech; podpora úsporných zářivek před klasickými žárovkami či zářivkami; důsledné vypínání počítačů, tiskáren po ukončení pracovní činnosti; ohřívání pouze nezbytného množství vody v rychlovarných konvicích, nastavování teploty lednice podle míry jejího naplnění, pravidelné odmrazování, maximální využívání kapacity myčky na nádobí, pračky a sušičky atd.
- Třídění a předcházení vzniku odpadů – třídění papíru, plastu, skla. Odevzdávání elektroodpadu, prázdných tonerů zpět dodavateli či do sběrného dvora.

***Střední odborné učiliště, Domažlice, Prokopa Velikého 640***  
***Corporate Social Responsibility – Společenská odpovědnost organizací***

- Nákup a používání ekologicky šetrných výrobků a služeb – nákup zboží označeného ekoznačkou (kancelářské potřeby, čisticí, mycí a úklidové prostředky, kancelářský nábytek, apod.).